

## **France Télécom choisit la solution ActiveSuite de Jobpartners dans le cadre de la mise en place de la gestion des plans de succession de ses Cadres Dirigeants**

Pour mieux gérer la mobilité et la carrière de ses cadres dirigeants, France Télécom a souhaité mettre en place un outil approprié pour la gestion des plans de succession concernant les membres du comité exécutif et leurs n-1

Paris, le 18 avril 2005

---

Dans le cadre de la gestion des cadres dirigeants du Groupe, la Direction Animation des Réseaux de Management et de Communication Interne (ARM & CI) de France Télécom a choisi ActiveCenter et ActivePlanner de la suite logicielle ActiveSuite de Jobpartners.

C'est pour mieux maîtriser la mobilité de la population dirigeante et instrumenter trois processus fondamentaux qu'ActiveCenter et ActivePlanner ont été retenus :

- 1- Gérer une liste d'entrepreneurs sélectionnés dans tout le Groupe (environ 1 000 personnes)
- 2- Préparer les *Talents Reviews*, évaluations des cadres dirigeants effectuées par le Comité Exécutif de France Télécom une fois par an
- 3- Déterminer les plans de carrière d'environ 80 cadres à fort potentiel

Avec la mise en place d'ActiveCenter - qui permet de gérer les dossiers des collaborateurs - et d'ActivePlanner - qui permet de gérer les plans de développement individuel, ainsi que les scénarios d'évolution à court, moyen et long termes des collaborateurs -, France Télécom entendait atteindre les objectifs suivants :

- Rendre accessible à tout moment, par la mise en place d'une base centralisée, l'information sur les collaborateurs nécessaire à la bonne conduite des différents processus de gestion de ses cadres dirigeants ;
- Pouvoir effectuer une mise à jour de ces informations facilement ;
- Pouvoir diffuser ces informations à toute personne qui en aurait besoin au cours des différents processus ;
- Pouvoir exploiter ces informations aisément, notamment à travers la réalisation très simple de statistiques ;
- Le tout dans un environnement parfaitement sécurisé.

Les modules ActiveSuite reposent sur une architecture full web qui rend possible, et aisé, leur déploiement auprès des entités de France Télécom réparties dans le monde.

Les six premiers mois du projet ont consisté à dresser l'analyse des besoins précis de France Télécom ; puis, parallèlement, à la récupération des données existantes et à la personnalisation et à la configuration des solutions de Jobpartners. Le projet, baptisé « Belize », a démarré en juin 2004 avec le lancement d'une première campagne de sélection des entrepreneurs. Une seconde campagne a démarré en décembre dernier.

Les premiers retours ont fait état d'une amélioration très notable de la réactivité du processus, l'information pouvant être exploitée et transmise instantanément.

« Compte tenu du caractère éminemment stratégique de ce projet et des délais de mise en œuvre exigés, nous avons fait le choix de la solution de Jobpartners, qui répondait à toutes nos exigences en termes de rapidité, de sécurité, de facilité d'installation et aussi d'adaptabilité à notre organisation et à nos systèmes existants », affirme Isabelle Deseille, Conseiller Carrières de la Direction ARM & CI de France Télécom.

« Très vite, nous avons compris l'enjeu de ce projet, et nous nous sommes concentrés sur l'essentiel pour proposer une solution rapide à installer, fiable et intuitive. Cette solution utilisée par les Ressources Humaines, pourra dans l'avenir s'ouvrir aux managers et aux collaborateurs, et plusieurs projets d'extension à d'autres entités du Groupe sont déjà lancés», déclare Frédéric Radier, VP Opérations Europe du Sud de Jobpartners.

**A propos de Jobpartners**

Lancée en 2000 à Londres où son Siège Social est implanté, Jobpartners est une société spécialisée dans l'édition de solutions progiciels dédiées au marché de la gestion qualitative du Capital Humain ou PRM -People Relationship Management-. Leader en Europe sur ce marché, Jobpartners apporte, de par son approche unique et novatrice, une valeur stratégique aux entreprises, en leur permettant d'instaurer des relations privilégiées avec leurs candidats et leurs collaborateurs. Ses solutions couvrent tant le recrutement que la mobilité interne, la gestion de la performance, le développement des cadres dirigeants et des hauts potentiels, la gestion des plans de développement et la gestion des carrières. Disposant actuellement de quatre filiales commerciales en Europe, elle compte des clients dans tous les secteurs d'activités, qui déploient ses solutions dans 41 pays à ce jour.

Pour plus d'informations : [www.jobpartners.com](http://www.jobpartners.com)

**A propos de France Télécom**

**Contact Presse :**



Valérie PERROT  
T : 01 55 74 52 31  
M : 06 20 81 09 20  
Email : [valerie@rp-net.com](mailto:valerie@rp-net.com)