

Avec le Groupe PPR (Pinault Printemps-Redoute) Jobpartners annonce la signature de son 20^{ème} client en France

Avec ActiveRecruiter de Jobpartners, le Groupe PPR s'est doté d'un outil de Ressources Humaines spécialement développé pour répondre à 2 problématiques inhérentes à la plupart des grandes entreprises : l'optimisation des process de recrutement et la gestion de la mobilité interne de l'ensemble des cadres du Groupe.

Paris, le 23 mai 2003

Lancé en 2000, Jobpartners, éditeur spécialisé dans les solutions progiciels dédiées au marché de la gestion qualitative des RH ou PRM - People Relationship Management – compte déjà parmi ses clients français : Carrefour, Chronopost, EDF-GDF, Xerox et depuis peu le Groupe PPR.

Déployé à l'attention des enseignes du Groupe (Printemps, Conforama, FNAC, Redcats, Rexel et CFAO), l'offre ActiveRecruiter de Jobpartners va permettre au Groupe PPR d'optimiser le recrutement et la gestion de la mobilité des cadres inter-enseignes, et de valoriser sa marque employeur.

Concrètement, grâce à ActiveRecruiter, le Groupe PPR entend :

- mutualiser les candidatures en provenance du Groupe et de ses enseignes (site RH Enseigne et Groupe) au sein d'une base de données unique,
- optimiser le sourcing « Groupe » en respectant l'autonomie et les processus de chaque enseigne, par une saisie unique des offres dans un back office commun,
- mettre en œuvre une véritable stratégie de gestion de la relation candidat,
- faciliter le suivi d'indicateurs de mesure qualitatifs et quantitatifs des processus de recrutement du Groupe PPR et de ses enseignes,
- réduire ses coûts de recrutement et de gestion de la mobilité interne de ses salariés.

Dans un premier temps, cette application vise l'ensemble des enseignes sur un périmètre « France » pour des postes de Cadres et Agents de Maîtrise.

Patricia ROSIOD, Responsable Projet e-RH au sein du Groupe PPR, commente : « *La mise en place de cet outil de Jobpartners va nous permettre de répondre aux objectifs majeurs suivants : améliorer sensiblement l'image employeur des enseignes de notre groupe, fédérer les différents recruteurs sur un outil commun. Elle marque une nouvelle étape dans le déploiement d'applications RH communes au sein du Groupe Pinault Printemps-Redoute.* »

Outre ActiveRecruiter, Jobpartners propose, à travers son offre ActiveSuite, 4 autres modules, développés eux aussi sur la base d'une technologie entièrement conçue pour une application web : *ActiveCenter, ActivePerformer, ActivePlanner et ActiveCareer.*

- **ActivePerformer** est un progiciel dédié à la gestion des compétences et des entretiens annuels. Il permet la création, le déploiement et la gestion des évaluations avec différents objectifs pour différentes populations de collaborateurs. C'est une solution efficace pour la gestion et la mesure de la performance.
- **ActivePlanner** fournit un cadre à la constitution, au contrôle et à l'évolution des plans de développement individuels, en privilégiant la collaboration entre les spécialistes RH, les managers et les collaborateurs.
- **ActiveCareer** permet une gestion des carrières dynamique et cohérente, en faisant correspondre les plans de développement et les aspirations personnelles des collaborateurs, en fonction des opportunités de mobilité interne et en tenant compte de la stratégie de l'entreprise.

- **ActiveCenter** fournit une plate-forme technique polyvalente pour la collecte, le traitement et la distribution d'informations sur les employés. Il peut fonctionner de manière autonome ou être intégré dans des systèmes existants ou futurs de type SIRH.

A propos de Jobpartners

Lancée en 2000 à Londres où son Siège Social est implanté, Jobpartners est une société spécialisée dans l'édition de solutions progicielles dédiées au marché de la gestion qualitative des RH ou PRM -People Relationship Management-. Pionnière en Europe sur son marché, Jobpartners apporte, de par son approche unique et novatrice, une valeur stratégique aux entreprises, en leur permettant d'instaurer des relations privilégiées avec leurs candidats et leurs collaborateurs. Ses solutions couvrent tant le recrutement que la mobilité interne, la gestion des performances, la gestion des cadres et des hauts potentiels, la gestion des plans de développement et la gestion des carrières. Disposant à ce jour de quatre filiales commerciales en Europe, elle compte des clients dans tous les secteurs d'activités, qui déploient ses solutions dans 39 pays à ce jour.

Contacts Presse :



Antoine Billon, antoine@rp-net.com
Stéphane Cloutour, stephane@rp-net.com
Tél. : 01.55.74.52.27.