

Messier-Dowty déploie ses entretiens de Plans de Développement Personnel en ligne dans 5 pays avec ActivePerformer de Jobpartners

Paris, le 29 juin 2007- Jobpartners, le leader européen des solutions logicielles dédiées à la gestion qualitative du Capital Humain – ou PRM (People Relationship Management) –, annonce que Messier-Dowty a choisi et déployé sa solution de gestion des entretiens annuels ActivePerformer dans 5 pays. Société du Groupe SAFRAN, Messier-Dowty est le leader mondial de la conception, du développement, de la fabrication et du support des systèmes de trains d'atterrissage.

« Messier-Dowty a pour ambition de développer une culture d'entreprise favorisant la contribution de chacun. Nous souhaitons responsabiliser les collaborateurs et développer l'esprit d'équipe et l'interdépendance, tout en renforçant l'engagement et la motivation par une reconnaissance équitable et objective des compétences de chacun», déclare Monsieur Claude Mathieu, Vice-Président Human Resources de Messier-Dowty. « Dans cet objectif, nous avons commencé par mettre en œuvre et harmoniser nos processus et outils RH sur l'ensemble de nos sites. Toutefois, ceux-ci restaient au format papier et étaient par là même difficilement exploitables. C'est pourquoi nous avons décidé en 2006 d'aller plus loin en mettant à disposition de nos sites un intranet commun pour gérer les entretiens de Plans de Développement Personnel.»

Pour mener à bien son projet, Messier-Dowty a retenu la solution ActivePerformer de Jobpartners. ActivePerformer permet de gérer tous types de programmes d'évaluation des collaborateurs, à partir de la création en ligne de formulaires d'évaluation et de leur diffusion auprès des collaborateurs et de leurs managers. Cette solution assure un pilotage efficace du processus d'évaluation, le suivi de son avancement et la consolidation des résultats générés.

« Au-delà de la couverture fonctionnelle de la solution, qui répondait à nos attentes, c'est la vision de Jobpartners, fondée sur une gestion individualisée des talents en vue de les attirer, de développer leurs compétences et de les fidéliser, qui nous a séduits. Plus qu'un éditeur de solutions, nous avons trouvé en Jobpartners un véritable partenaire, en phase avec notre propre vision RH», précise Monsieur Joseph Noone, Organisation and People Development Manager de Messier-Dowty.

Avec ActivePerformer, les collaborateurs et les managers partagent un espace de travail sécurisé à partir duquel les collaborateurs peuvent notamment définir eux-mêmes leurs objectifs, puis les soumettre à leurs managers pour validation.

Après une phase de projet de 8 mois, une première campagne de fixation des objectifs a été lancée en janvier 2007 auprès de 1 400 Ingénieurs et cadres, en français et en anglais, sur 7 sites et dans 5 pays : la France, le Royaume-Uni, la Chine, le Canada et les Etats-Unis. Une seconde revue est prévue en cours d'année, entre septembre et fin octobre.

« Au terme de cette première campagne, nous avons quasiment atteint nos objectifs puisque près de 90 % des entretiens de Plans de Développement Personnel étaient validés dans la solution», constate Monsieur Claude Mathieu. « Ce résultat est le fruit de l'appropriation de la solution par les collaborateurs en raison de sa simplicité d'utilisation, associée aux capacités d'animation offertes aux équipes RH».

La prochaine étape du projet consiste à proposer aux managers un tableau de bord managérial pour optimiser la restitution des résultats des campagnes et faire progresser la performance de leurs équipes.

«Nous sommes heureux d'accompagner Messier-Dowty dans ce projet ambitieux de déploiement des entretiens de Plans de Développement Personnel à l'international », conclut Monsieur Frédéric Radier, EVP Product & Presales de Jobpartners. « Les retours très positifs de la première campagne sont le résultat d'une collaboration étroite entre Messier-Dowty et Jobpartners et de la forte implication des deux équipes sur ce projet. Ils démontrent également la valeur ajoutée de nos solutions pour des caractéristiques que nous retrouvons au sein des grands comptes : facilité et rapidité de mise en œuvre, flexibilité et capacités d'intégration à des environnements hétérogènes, déploiement à l'international».

A propos de Messier-Dowty :

Messier-Dowty, société du groupe SAFRAN, est un leader mondial dans la conception, le développement, la fabrication et le support des systèmes de trains d'atterrissage. Les atterrisseurs Messier-Dowty équipent plus de 19 500 appareils et réalisent plus de 35 000 atterrissages chaque jour. La société fournit 33 avionneurs et intervient auprès de 2 000 opérateurs d'avions civils, régionaux et d'affaires, d'avions militaires et d'hélicoptères. Messier-Dowty est également actionnaire principal de Messier Services, société mondiale de maintenance et réparation. Les deux sociétés comptent environ 4 300 collaborateurs répartis sur des sites opérationnels en Europe, Asie et Amérique du Nord. Le chiffre d'affaires consolidé de Messier-Dowty et de Messier Services en 2006 s'élève à environ 738 millions d'euros.

A propos de Jobpartners :

Lancée en 2000 à Londres où son Siège Social est implanté, Jobpartners est une société spécialisée dans l'édition de solutions logicielles dédiées au marché de la gestion qualitative du Capital Humain ou PRM -People Relationship Management-. Leader en Europe sur ce marché, Jobpartners apporte, de par son approche unique et novatrice, une valeur stratégique aux entreprises, en leur permettant d'instaurer des relations privilégiées avec leurs candidats et leurs collaborateurs. Ses solutions couvrent tant le recrutement que la mobilité interne, la gestion de la performance, les révisions de rémunération, le développement des cadres dirigeants et des hauts potentiels, la gestion des plans de développement et la gestion des carrières. Disposant actuellement de cinq filiales commerciales en Europe, Jobpartners compte des clients dans tous les secteurs d'activités, qui déploient ses solutions dans 50 pays à ce jour.

www.jobpartners.com